

Как работодателю направить заявку на организацию субсидируемого рабочего места в карьерный центр посредством портала Enbek.kz

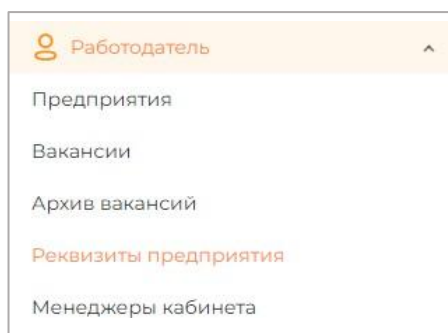
Чтобы направить заявку в карьерный центр на организацию субсидируемого рабочего места работодатель должен **зарегистрироваться на портале Enbek.kz и создать личный кабинет**. Для этого он должен иметь Электронную цифровую подпись (далее - ЭЦП).

О порядке регистрации на портале Enbek.kz и создании личного кабинета смотрите в разделе «Помощь» - «Вопросы-ответы» / «Инструкции на портале»

Направить заявку возможно на портале Enbek.kz:

- на предстоящий 2026 год – с 29 декабря 2025 года по 9 января 2026 года,
- в течении 2026 года – с 1 февраля по 30 сентября.

1. Заполнение работодателем реквизитов предприятия в личном кабинете на портале Enbek.kz



Работодатель в личном кабинете на портале Enbek.kz в разделе «Работодатель» во вкладке «**Реквизиты предприятия**» должен заполнить реквизиты своего предприятия.

Реквизиты должны быть заполнены правильно **на казахском и русском языках**, так как в дальнейшем они будут использоваться при формировании и заключении с ЦТМ Договора об организации субсидируемых рабочих мест.

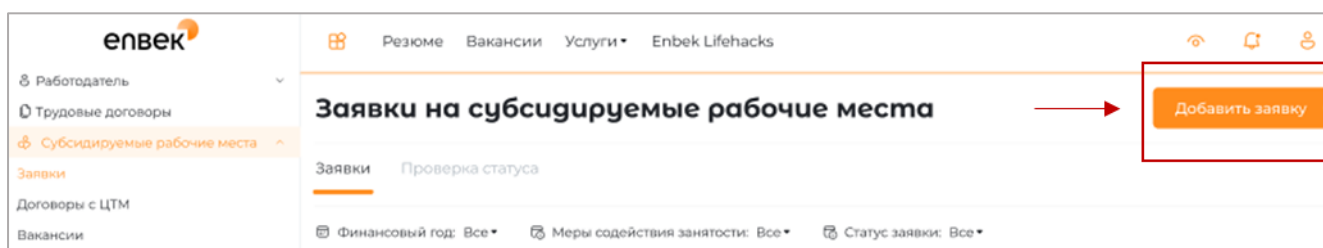
Рисунок 1. Портал Enbek.kz, личный кабинет работодателя, раздел «Работодатель»

2. Автоматическая проверка работодателя на портале Enbek.kz на соответствие условиям участия в организации субсидируемого рабочего места

Работодатель в личном кабинете на портале Enbek.kz должен пройти **проверку на соответствие условиям участия** в организации субсидируемых рабочих мест, установленным Приказом МТСЗН №275 на основе данных **информационных систем государственных органов**.

В личном кабинете на портале Enbek.kz в разделе «Субсидируемые рабочие места» во вкладке «**Заявки**» работодатель должен нажать на кнопку «Добавить заявку» (Рисунок 3).

Рисунок 3. Портал Enbek.kz, личный кабинет работодателя, вкладка «Заявки». Добавление новой заявки



В открывшемся окне работодатель выбирает:

- в поле «Финансовый год» - из предложенного списка выбирает год,
- в поле «Предприятие» - из предложенного списка **выбирает предприятие**, которое подает заявку, и нажимает на кнопку «Продолжить».

Открывается форма «**Проверка статуса**», вкладка «Проверка статуса» (Рисунок 4).

Работодатель должен ознакомиться, по каким условиям он должен пройти проверку **соответствия для участия в организации субсидируемых рабочих мест** согласно Приказу МТСЗН №275.

Далее работодатель должен нажать на кнопку «**Пройти проверку**» и подписать ЭЦП свой запрос (Рисунок 4).

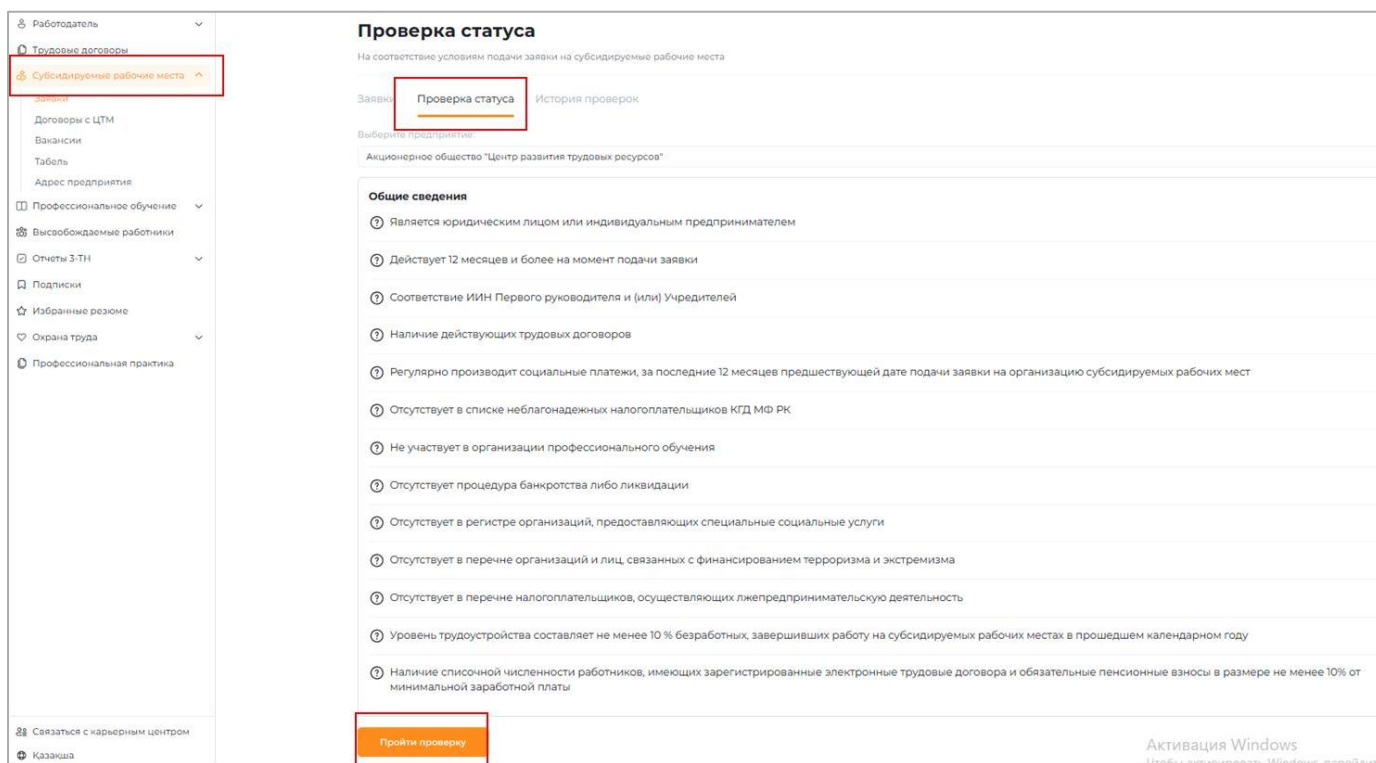
Портал Eпbek.kz на основе БИН/ИИН **автоматически** формирует запрос в **информационные системы государственных органов для проверки работодателя на соответствие условиям участия** в организации субсидируемых рабочих мест, установленным с Приказом МТСЗН № 275.

Работодателю на экране отобразится уведомление «Ожидается проверка. Номер очереди:...».

По номеру очереди работодатель может отслеживать статус проверки по заявке.

Обработка заявок выполняется последовательно и может занять неопределённое время, так как длительность проверки зависит от текущей нагрузки, количества работодателей и скорости поступлений ответов от **информационных систем государственных органов**.

Рисунок 4. Портал Eпbek.kz, личный кабинет работодателя, вкладка «Проверка статуса». Прохождение проверки работодателя на соответствие условиям участия в организации субсидируемых рабочих мест



После завершения проверки работодателю отобразится результат: соответствие (Рисунок 5) или несоответствие по каждому условию (Рисунок 6).

Чтобы просмотреть историю проверок, работодателю необходимо в личном кабинете пройти в раздел «Заявки» во вкладку «История проверок».

Если проверка **успешно пройдена**, то работодателю **необходимо нажать на кнопку «Подать заявку»** (Рисунок 5).

При несоответствии условиям, установленным Приказом МТСЗН №275, портал Elnbek.kz автоматически отказывает работодателю в подаче заявки и в личном кабинете на экран выводится результат проверки

Рисунок 5. Портал Elnbek.kz, личный кабинет работодателя, раздел «Заявки», вкладка «Проверка статуса». Результат проверок – «По данным информационных систем государственных органов проверка пройдена успешно»

Результат проверок
 По данным информационных систем государственных органов проверка пройдена успешно
Дата прохождения проверки: 18.12.2025 10:42:34

Общие сведения

- Является юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем
- Действует 12 месяцев и более на момент подачи заявки
- Соответствие ИИН Первого руководителя и (или) Учредителей
- Наличие действующих трудовых договоров
- Регулярно производит социальные платежи, за последние 12 месяцев предшествующей дате подачи заявки на организацию субсидируемых рабочих мест
- Отсутствует в списке неблагонадежных налогоплательщиков КГД МФ РК
- Не участвует в организации профессионального обучения
- Отсутствует процедура банкротства либо ликвидации
- Отсутствует в регистре организаций, предоставляющих специальные социальные услуги
- Отсутствует в перечне организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма
- Отсутствует в перечне налогоплательщиков, осуществляющих лжепредпринимательскую деятельность
- Уровень трудоустройства составляет не менее 10 % безработных, завершивших работу на субсидируемых рабочих местах в прошедшем календарном году
- Наличие списочной численности работников, имеющих зарегистрированные электронные трудовые договора и обязательные пенсионные взносы в размере не менее 10% от минимальной заработной платы

[Подать заявку](#)

Рисунок 6. Портал Elnbek.kz, личный кабинет работодателя, раздел «Заявки», вкладка «Проверка статуса». Результат проверок – «По данным информационных систем государственных органов установлены основания для отказа в соответствии с Приказом МТСЗН №275»

Результат проверок
 По данным информационных систем государственных органов установлены основания для отказа в соответствии с приказом МТСЗН РК от 30 июня 2023 года № 275
Повторная проверка будет доступна с 27.12.2025 09:28:52

Общие сведения

- Является юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем
- Действует 12 месяцев и более на момент подачи заявки
- Соответствие ИИН Первого руководителя и (или) Учредителей
- Наличие действующих трудовых договоров
- Регулярно производит социальные платежи, за последние 12 месяцев предшествующей дате подачи заявки на организацию субсидируемых рабочих мест
По данным информационных систем государственных органов предприятие имеет задолженность по налогам и другим социальным платежам (отказано в соответствии с приказом МТСЗН РК от 30 июня 2023 года № 275).
- Отсутствует в списке неблагонадежных налогоплательщиков КГД МФ РК
- Не участвует в организации профессионального обучения
- Отсутствует процедура банкротства либо ликвидации
- Отсутствует в регистре организаций, предоставляющих специальные социальные услуги
- Отсутствует в перечне организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма
- Отсутствует в перечне налогоплательщиков, осуществляющих лжепредпринимательскую деятельность
- Уровень трудоустройства составляет не менее 10 % безработных, завершивших работу на субсидируемых рабочих местах в прошедшем календарном году
- Наличие списочной численности работников, имеющих зарегистрированные электронные трудовые договора и обязательные пенсионные взносы в размере не менее 10% от минимальной заработной платы

3. Заполнение работодателем в личном кабинете на портале Enbek.kz формы заявки и направление ее в карьерный центр

В открывшейся форме заявки работодатель должен заполнить (Рисунок 7) поле «**Место организации временных рабочих мест**». Работодатель выбирает из справочника, где будет организовано рабочее место, указывает населённый пункт (город/район) и заявка поступит в соответствующий карьерный центр.

В чек-листе работодатель должен подтвердить соответствие условиям участия:

- «Подтверждаю, что предприятие не получало государственный образовательный заказ на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование и дополнительное образование детей»;



- «Подтверждаю, что предприятие не оказывает медицинскую помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) системы обязательного социального медицинского страхования»;

- «Подтверждаю, что предприятие не получало грантов на реализацию новых бизнес-идей и (или) микрокредитов в текущем финансовом году за счет средств бюджета».

Рисунок 7. Портал Enbek.kz, личный кабинет работодателя, раздел «Заявки», форма заявки на организацию субсидируемого рабочего места. Подтверждение работодателем условий участия в организации СРМ (чек-лист)

Новая заявка

Место организации временных рабочих мест: *


г. Астана  Выберите населённый пункт 

Подтверждаю, что предприятие не получало государственный образовательный заказ на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование и дополнительное образование детей

Подтверждаю, что предприятие не оказывает медицинскую помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) системы обязательного социального медицинского страхования

Подтверждаю, что предприятие не получало грантов на реализацию новых бизнес-идей и (или) микрокредитов в текущем финансовом году за счет средств бюджета


Мера содействия занятости: *

Выберите меру содействия занятости 


Для трудоустройства студентов и учащихся старших классов

Для трудоустройства лиц с инвалидностью, лиц, воспитывающих ребёнка с инвалидностью (детей с инвалидностью)

Профессиональная область: *

Выберите профессиональную область 

Профессия: *

Выберите профессию 

В поле «**Мера содействия занятости**» из предложенного списка работодатель выбирает вид СРМ: общественные работы, молодежная практика, социальные рабочие места, серебряный возраст.

Список доступных мер содействия занятости формируется автоматически. Доступные меры содействия занятости определяются **на основании организационно-правовой формы собственности работодателя** (частная или государственная) и **ответов работодателя в чек-листе при заполнении заявки** (Рисунок 7).

Например, если предприятие **получало грант и/или микрокредит**, то есть работодатель не поставил галочку в поле «Подтверждаю, что **предприятие не получало грантов** на реализацию новых бизнес-идей и (или) **микрокредитов** в текущем финансовом году за счет средств бюджета», но при этом подтвердил по остальным условиям, то ему **доступны к выбору** социальные рабочие места и/или серебряный возраст.

Работодатели, **не допускаемые к организации СРМ**, определяются в соответствии с условиями Приказа МТСЗН №275.

Значение поля «**Общее количество вакантных мест**» рассчитывается автоматически и зависит от **списочной численности работников работодателя и вида меры**.

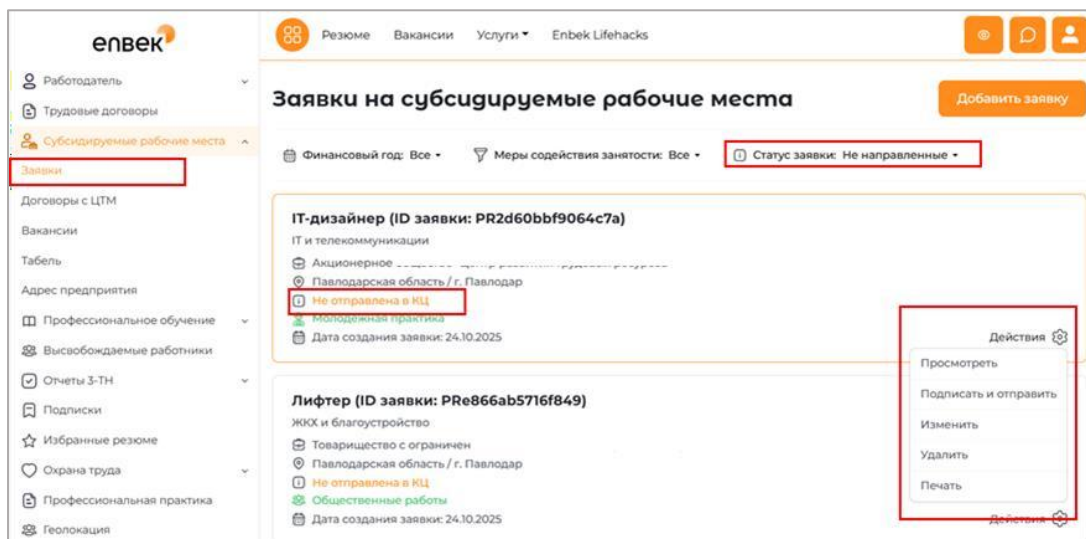
Списочная численность работников работодателя определяется при наличии у работников зарегистрированных электронных трудовых договоров и **обязательных пенсионных взносов за работников**.

Поля заявки, отмеченные (*), обязательны для заполнения.

После заполнения заявки работодатель должен нажать на кнопку «**Сохранить заявку**».

Заявка будет сохранена в личном кабинете работодателя во вкладке «Заявки» со статусом «**Не отправлена в КЦ**».

Рисунок 8. Портал Enbek.kz, личный кабинет работодателя, вкладка «Заявки». Изменение, удаление заявки и отправка в карьерный центр



Чтобы **отправить заявку на рассмотрение в карьерный центр**, работодатель должен **подписать ее ЭЦП**. Для этого на строке заявки необходимо нажать на кнопку «Действия» и далее «Подписать и отправить» (Рисунок 8). Заявка будет сохранена в личном кабинете работодателя во вкладке «Заявки» со статусом «**На рассмотрении КЦ**».

Заявку со статусом «**На рассмотрении КЦ**» работодатель может **просмотреть**. **Удалить или изменить такую заявку работодатель не может**.

Работодатель в личный кабинет получает уведомление, соответствующий статус по заявке и сообщение на электронную почту.

Заявки формируются на каждую профессию, по которой работодатель планирует организовать субсидируемое рабочее место, в пределах допустимого количества рабочих мест.

В последующем на основе одобренных заявок создаются вакансии на портале Eпbek.kz.
Срок публикации вакансии 90 календарных дней.

В случаях нарушения работодателем порядка организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места, установленные Приказом МТСЗН №275 работодатель обязан возместить в бюджет расходы государства на выплату заработной платы и (или) субсидируемой части заработной платы лицам, трудоустроенным на субсидируемые рабочие места



По вопросам участия на субсидируемых рабочих местах вам необходимо обратиться в Центр трудовой мобильности города Алматы (Карьерный центр города Алматы).

Контакты: +7 (727) 310-47-82 – Отдел поддержки работодателей

Сайт: ctm-almaty.kz

Email: ctm.almaty@yandex.kz

Социальные сети:

Instagram: [ctm_almaty](https://www.instagram.com/ctm_almaty)

facebook: [ctmalmaty](https://www.facebook.com/ctmalmaty)

График работы:

Пн–Пт: 08:30 – 18:00

Обед: 12:30 – 14:00

Сб-Вс: выходной



Правила организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места утверждены приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 июня 2023 года № 275 (Приказ МТСЗН №275)